



今年,达州市纪委、监委驻市政府办公室纪检监察组积极探索对综合监督单位党员干部日常监督方式方法、制度机制,通过派驻纪检监察组与综合监督单位党组织同向发力、同频共振,压紧压实责任,取得了良好效果。



抓好日常监督 压紧压实责任



突击检查与巡查 确保职能部门高效

“这个表我们给你提个建议,你们在罗列的时候,可以将事由、批准人、去向进行一个完善……”一大早,达州市纪委、监委驻市政府办公室纪检监察组副组长龚川易等工作人员就来到达州市政务服务办事大厅,对窗口岗位工作人员到岗情况进行突击检查。

为切实履行好执纪监督的职责,达州市纪委监委驻市政府办公室纪检监察组充分发挥内部巡查监督制度的优势,通过现场查看、听取汇报、翻阅资料等方式,就各单位在执行相关规定、重大项目安排、大宗物资采购、“三公”经费使用、行政权力运行、落实重点工作、坚持廉洁自律等方面,开展内部巡查和调查研究。同时,纪检监察组还开通举报电话,针对群众反映的问题进行逐一调查、落实并建立台账。完善的监督和强力的巡查,确保了各职能部门在涉及到群众利益时的高效运作。

“在各个单位或者是单位的办事窗口,效率都非常高,我们老百姓非常满意。因为各个窗口都贴的举报电话、办事指南,有什么问题我们晓得找哪些部门反映。”市民杨桂林说。

正面引导和反面警醒 增强监督实效

作为达州市纪委监委一支派驻纪检监察队伍,驻市政府办公室纪检监察组面临着人员少、综合监督单位多的现状,为做到对党员干部的有效监督,该纪检监察组从各单位的重点工作环节着手,制定了相关规章制度,用制度的方式助推和增强监督的实效和精度。

在达州市公共资源交易服务中心的一次党组会上,纪检监察人员列席了会议,并对会议涉及的重大决策、人事任免、重大工程项目、大额资金使用等问题提出了建议。而这正是该纪检监察组实行的工作会议监督报备制度,通过派驻单位工作会议以及会议议题报纪检监察组备案,做好正面引导和反面警醒。

“这样做的作用主要是为了更好地提前知悉部门的会议议题、会议内容,以便我们更好地提前进行研判,对会议议题决策的合法性进行提前审查。在列席会议时,有效的、精准的、合理合法有序的,提出我们的监督意见。”市纪委监委驻市政府办公室纪检监察组副组长龚川易说。

在实行工作会议监督的同时,驻市政府办公室纪检监察组还充分利用谈心谈话的方式,对各重点岗位人员进行监督和提醒。

市公共资源交易服务中心的李亚莉去年

刚刚接任财务科长一职,由于岗位职责重大,一年多来,李亚莉感到压力越来越大。为了打消她的顾虑,每隔上一段时间,单位领导和纪检监察人员总会抽出时间与她交流谈心。

“我们平时的工作压力还是比较大,通过我们中心领导给我们的谈话,还有纪检监察组通过与我们的交流,做到了一个提醒,让我们减压,在今后的工作和学习上进行放松。”李亚莉说。

目前,对于驻市政府办公室纪检监察组和各综合监督单位,与党员干部谈心谈话已成为一种常态。一年来,该纪检监察组先后开展谈心谈话达240余人次。同时,在端午、中秋、国庆、春节等重要节庆节点,通过驻市政府办公室纪检监察组和综合监督单位工作QQ群和微信群向干部职工发送廉政短信,做到应谈尽谈,及时发现苗头性、倾向性问题,做到警钟长鸣,抓早抓小,防微杜渐。

进行廉政思想洗礼 夯实廉政教育基础

对于广大党员干部而言,谈心谈话不仅是纪检监察人员对监督对象工作的了解和提醒,更多的是一种相互沟通和组织给予的关怀。在市政府办公室,从办党组到各个科室会不定期地举行谈心谈话活动,驻办纪检监察组都会参与其中,在解决了问题的同时也营造出浓厚的廉洁氛围。

“市政府办公室党组、驻办纪检监察组以多种形式开展谈心谈话,经常和干部职工相互谈思想、明方向;谈工作、促发展,不断增强凝聚力和战斗力,让市政府办公室始终保持风清气正的政治生态。从人事工作上讲,我们主动和自觉接受驻办纪检监察组事前、事中、事后监督,完善谈心谈话制度,确保每名新提拔的干部在任职前接受一次廉政思想洗礼。”市政府办公室党建办(人事科)负责人罗飞宇说。

自纪委监委派驻机构改革实施以来,驻市政府办公室纪检监察组在工作中,始终坚持严管与厚爱相结合,监督与保护相结合,宁可事前严格监督听骂声,不愿事后严厉处理听哭声,及早发现问题,及早提醒纠正,坚持创新监督方式和制度,认真落实会议监督、谈话监督、巡查监督、工作报备等工作制度,做到监督不漏一人。

市纪委监委驻市政府办公室纪检监察组组长陈小双表示,今后将突出监督重点,抓好权力运行这个关键,纪律作风这个核心,四种形态这个主导,廉政教育这个基础,切实做到日常监督到点到位。 (杨鹰 郑俊 本报记者)

