



为深入学习贯彻党的二十大精神,落实省纪委监委“两加强一提升”三项重点工作要求和市纪委五届二次全会精神,进一步加强全市纪检监察干部队伍建设。日前,2022年度达州市纪检监察系统业务技能大比武举行。在为期二十多天的技能大比武中,来自全市纪检监察系统1109名党员干部,围绕党的二十大精神以及纪法条规、监督检查、巡视巡察等中心业务工作进行全方位比拼。



千锤百炼铸利剑 厉兵秣马练精兵

开展技能大比武

本次技能大比武分为笔试、实际操作、辩论赛三个大类,涵盖党的二十大精神、党章党规、党风政风、案件审理、公文写作、办案安全、巡查文书撰写等多方面内容,全面考察纪检监察干部理论知识掌握和实际办案能力。

此次大比武,除了考察纪检监察干部对于理论知识的掌握外,还坚持立足岗位、切合实际、全员参与、注重实效,按照“干什么比什么”的原则,分类开展业务技能比拼。案件审理环节,以查处的典型案例为模拟案例,围绕案件证据是否完备、确凿,办案程序是否符合合法合规开展实战检阅,全方位考察参赛选手查办案件的实战能力。

公文写作环节,选手紧扣公文处理实施细则的相关要求,坚持依法依规、实事求是、准确规范、精简高效、责任留痕、安全保密原则,进一步加强公文的针对性和可操作性,狠抓公文处理的规范化、精细化。

比试注重实战性

开展技能大比武,检验提升纪检监察干部能力,是市纪委监委在四川纪检监察系统中创新的一种方式。目前,已举办三届,与往年相比,今年参与度更广,全市有1109名纪检监察人员参与了各项技能比拼。

“在比武方式的选择上,我们更加注重实战性,设置了模拟监督,模拟办案,模拟信访办理等更加贴近



工作实际的项目。在比武时间的安排上,用了二十多天的时间来开展,也就是让大家时刻绷紧学习这根弦,尽可能展现好自己,实现以赛促学,以赛促干的作用。”市纪委监委组织部工作人员吴波说。

作为今年大比武的新设项目,辩论赛选取党风廉政建设和反腐败工作热点、难点问题及疑难复杂案例开展辩论,由32名队员组成的8支代表队,通过开场陈词、一对一攻辩、自由辩论和总结陈词四个环节进行激烈比拼,充分展示了业务水平、临场应变和语言表达能力。

业务水平大提升

“我个人觉得这次辩论比赛,无论是从初赛,然后到复赛,一直到总决赛,整体比赛效果都是非常激烈的。一方面我们需要平时的学习和积累,需要知识的广度,业务能力的深度,另一方面就是临场发挥的应变能力,语言组织能力各个方面。通过这

次比赛我也发现了自身存在的很多不足,在今后的工作、学习、生活中,我将加强学习,向优秀看齐,努力成为纪检监察铁军中优秀的一员。”万源市纪委监委审理室主任王博说。

进行技能大比武,在广大纪检监察干部中形成了“比学赶超”的浓厚氛围,激励大家在学中思、在思中干、在干中悟,不断提升政治素养、专业能力、履职水平。经过激烈角逐,最终,评出个人单项奖4项,41人获奖;团体奖7项,26支代表队获奖。其中,达州市纪委监委代表队以92.5分荣获团体一等奖。

举办业务技能大比武,既是对全市纪检监察干部业务水平的一次大检阅,也是全市纪检监察队伍精神风貌的一次大展示。本次大比武,范围有新的拓展,方式有新的变化,成效有新的突破,实现了发掘人才、锻炼队伍、促进交流、提升素质的目标,彰显了全市纪检监察干部和巡察干部敢于拼搏、勇于挑战的良好精神风貌。(杨鹰 向昶银 姚兰 本报记者)

